



Reservation

Kommunstyrelsen 2017-12-06, ärende 24
"Lönekartläggning 2017"

Lönekartläggningen visar på ojämställda löner - Jämställ lönerna i Lund på riktigt!

De senaste 10 åren har löneskillnaden mellan yrken som domineras av män och yrken som domineras av kvinnor ökat dramatiskt i Lunds kommun. Mansyrkena tjänade 2007 ofta 3–10 procent mer än kvinnornas. År 2016 hade denna skillnad ökat till mellan 9–30 procent. Till exempel tjänade chaufförer 1 706 kronor (9 %) mer i månaden än vårdbiträden år 2007, men 6 144 kronor (30 %) mer 2017. Enligt kommunens egen arbetsvärdering betraktas de bägge yrkena som likvärdiga och ska alltså ha likvärdig lön.

Enligt samma arbetsvärdering ska förskollärare tjäna likvärdigt med yrkeslärare men yrkeslärare tjänar i genomsnitt 7 469 kronor mer i månaden, en differens på 25 procent. Förskollärarna är övervägande kvinnor medan yrkeslärarna övervägande är män. Som förklaring till skillnaden skriver kommunkontoret att lönenivån för yrkeslärare förklaras av kommunens behov av att rekrytera och behålla kompetens. Något sådant behov finns alltså enligt kommunkontoret inte för förskollärare, vilket måste ses som ytterst anmärkningsvärt med tanke på att förskollärare enligt arbetsförmedlingen är ett av de största bristyrkena i landet samt Lunds svårighet att rekrytera förskollärare.

Lönekartläggningen måste kommunen som arbetsgivare göra enligt Diskrimineringslagen och det är enkelt att konstatera att **alla** kvinnodominerade arbeten i Lunds kommun har lägre lön än likvärdiga manligt dominerade eller med jämn könsfördelning. Men för **samtliga** jämförda yrken som domineras av män eller som har jämn könsfördelning anges standardiserade förklaringar till varför just de ligger högre än likvärdigt arbete dominerat av kvinnor.

Detta är ett konsekvent, könsbaserat mönster. Inte ett enda kvinnodominerat arbete i Lunds kommun påverkas alltså av faktorer som "kommunens behov av att rekrytera och behålla kompetens", "utökade uppdrag", "grundprofessionens löneläge", "individuell lönesättning". Men yrken som domineras av män eller som har jämn könsfördelning sägs alltså nästan

alltid påverkas av dessa faktorer. Tre vagt beskrivna undantag ska enligt handlingsplanen utredas.

I övrigt anses det inte finnas några löneskillnader som inte kan förklaras med "sakliga könsneutrala argument". Lönekartläggningens förklaringar är tendentiösa och ägnade åt att försöka bortförklara osakliga löneskillnader – ett lönegap mellan män och kvinnor som ökar år för år eftersom inget görs. Det som kallas handlingsplan innehåller inte en enda konkret åtgärd som leder till att lönerna blir mer jämställda. Detta är ingen handlingsplan för att jämställa lönerna utan en handlingsplan för att slippa jämställa lönerna.

Vänsterpartiet yrkade

att kommunstyrelsen konstaterar att 2017 års lönekartläggning visar att det förekommer osakliga löneskillnader mellan yrken som domineras av kvinnor respektive män enligt Diskrimineringslagens paragrafer 8–10

att kommunstyrelsen inte godkänner lönekartläggningen för 2017 och handlingsplanen för jämställda löner

att kommunkontoret får i uppdrag att utarbeta en handlingsplan med kostnadsberäkning för att jämställa lönerna i Lunds kommun, företrädesvis genom att öka lönerna för de underbetalda yrkesgrupperna som domineras av kvinnor

Hanna Gunnarsson
vänsterpartiet