



Gunnar Jönsson  
046-355922  
gunnar.jonsson@lund.se

Kommunstyrelsen

## **Motion – avskaffa delade turer inom Lunds kommun**

KF 2014/0024

### **Sammanfattning**

Angelica Svensson (V) föreslår i en motion att kommunfullmäktige beslutar

att delade turer inom vård- och omsorgsverksamheten i Lunds kommun kartläggs,

att avskaffa alla ofrivilligt delade turer inom vård- och omsorgsverksamheterna i Lunds kommun inom två år.

### **Beslutsunderlag**

Angelica Svenssons (V) motion den 30 januari 2014  
Vård- och omsorgsnämndens beslut den 10 juni 2014, § 74, jämte bilagor  
Kommunkontorets tjänsteskrivelse den 28 juli 2014

### **Ärendet**

Angelica Svensson (V) föreslår i en motion att kommunfullmäktige beslutar att delade turer inom vård- och omsorgsverksamheten i Lunds kommun kartläggs, att avskaffa alla ofrivilligt delade turer inom vård- och omsorgsverksamheterna i Lunds kommun inom två år.

Vård- och omsorgsnämnden har yttrat sig över motionen och anför därvid följande:

I kollektivavtalet för 1 april 2013-30 april 2016 mellan Kommunal och arbetsgivaren Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) förtydligas att delade turer i möjligaste mån bör undvikas. I de allmänna anställningsvillkoren finns nu reglerat att man bör försöka se till att arbetspassen är sammanhållna så långt det är möjligt utifrån de krav som uppställs av verksamheten. Parterna konstaterar också att det utifrån ett arbetsmiljöperspektiv är viktigt att undvika delade turer och ge arbetstagaren inflytande så långt möjligt över hur arbetstiden planeras.

Vård- och omsorgsnämndens övergripande bedömning är att delade turer om möjligt bör undvikas, behovet av personal är dock som störst morgon

2014-07-28

och kväll. Det förekommer delade turer inom verksamheten till följd av verksamhetens begränsade personalresurser. Önskad sysselsättningsgrad för personal och ändrade arbetstidsregler from 2007 har försvärat schemalaggningsen för verksamheten.

Delade turer möjliggör i flera fall att frekvensen av helgarbete för personalen kan minskas vid schemalaggningsen. För att kunna upprätthålla nuvarande nivå på personalbemanning utifrån verksamhetens behov utan delade turer, skulle det krävas en utökad budgetram. Alternativet är kvalitetssänkning genom minskad personaltäthet vissa tider, som inte svarar till verksamhetens behov. Det innebär i sin tur att personal kan behöva sägas upp eller att önskad sysselsättningsgrad inte skulle kunna tillgodoses.

Även om vård- och omsorgsförvaltningens verksamhet skulle upphöra med delade turer hindrar det inte att de externa utförarna med nuvarande avtalsvillkor använder sig av delade turer vid schemalaggningsen.

Vård och omsorgsnämnden har 2014-03-19 § 29 gett vård- och omsorgsförvaltningen i uppdrag att göra en kartläggning av förekomsten av delade turer. Förvaltningens kartläggning som redovisades för nämnden 2014-05-14 bifogas.

Vård- och omsorgsförvaltningen har tagit fram uppgifter som visar på att merparten av personalen som arbetar delade turer gör det ofrivilligt. Därför redovisas kostnaden för att ta bort samtliga delade turer inom förvaltningens interna verksamhet. Den totala kostnadsökningen för förvaltningen för att upphöra med *kvarstående* delade turer beräknas uppgå till 13 250 tkr (500 tkr hemvården+12 500 tkr särskilt boende för äldre+250 tkr Boende och Habilitering). Siffran innefattar inte det behov av delade turer som kan komma att uppstå inom Boende och Habilitering när verksamheten nu omfördelar personalresurser utifrån brukarnas behov. Det går inte att enbart anställa personal som ska arbeta den utökade arbetstiden som skulle behövas på helger om de delade turerna upphörde. Det krävs i många fall anställning av personal för ytterligare utökning av arbetstiden, då det inte är möjligt att anställa personal för att endast arbeta helger. I kostnadsberäkningen ingår inte utökade kostnader om kravet att ta bort delade turer även skulle omfatta externa utförare av nämndens verksamhet.

Vård- och omsorgsnämnden kan sammanfattningsvis konstatera att det idag finns behov av delade turer inom verksamheten. Emedan nämndens resurser är begränsade är det en prioriteringsfråga. Förslaget att avskaffa alla ofrivilligt delade turer ryms ej inom verksamhetens nuvarande budgetram.

## **Barnkonsekvensanalys**

Vård- och omsorgsförvaltningen anför att delade turer på vardagar eventuellt kan få konsekvenser för barn om en förälder med delad tur ska

2014-07-28

hämta och lämna på dagis mer än en gång på dagen, alternativt att barn kan få längre dagar på dagis. Delade turer på vardagar förekommer enligt kartläggningen endast inom en begränsad del av vård- och omsorgsförvaltningens verksamhet, två enheter inom Boende och Habilitering och from 2014-05-19 en enhet inom Stöd och aktivering. Enheten inom Stöd och aktivering och en av de två enheter inom Boende och Habilitering avser dock att upphöra med delade turer vid nästa schemaläggning. Delade turer på helger kan eventuellt påverka förälders tid tillsammans med barnen. Alternativet till delade turer är i flera fall att personalen får arbeta fler helger och det kan på ett annat sätt påverka förälderns tid tillsammans med barnen. På flera enheter har personalen dock möjlighet att vara med och påverka sina scheman och vara delaktiga i förläggningen av sin arbetstid utifrån den enskildes förutsättningar.

### **Kommunkontorets förslag**

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

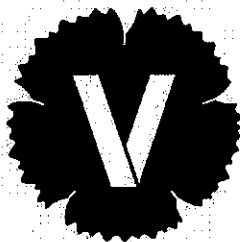
**att** konstatera att vård- och omsorgsförvaltningen gjort en kartläggning av förekomsten av delade turer,

**att** i övrigt, och med hänvisning till vad som anförs i kommunkontorets tjänsteskrivelse, avslå motionen.

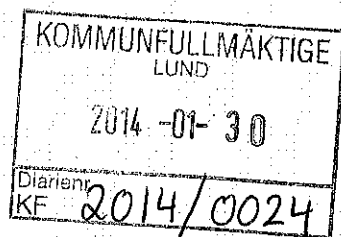
KOMMUNKONTORET

Anette Henriksson  
Kommundirektör

Pontus Gunnarsson  
Administrativ chef



Vänsterpartiet



Inkom 2014-01-30

Lunds kommun  
Rådhuset

Motion till kommunfullmäktige:

### **Avskaffa delade turer inom Lunds kommun!**

Inom vissa verksamheter så som vård och omsorg finns ett större behov av personal på vissa tider. Det behovet brukar lösas genom delade turer, dvs att personalen schemaläggs med ett längre arbetsuppehåll någon gång under dygnet. Konsekvenserna av det blir att det blir svårare för de anställda att ha ett vanligt liv, tex att hämta och lämna på dagis. Ofta går inte tiden mellan två pass att utnyttja till något vettigt. Inom vård och omsorg jobbar ofta kvinnor och det är de som får problem att få ihop sitt livspussel. Inom flera kommuner som tex Luleå arbetar man aktivt med detta. Att avskaffa delade turer skulle också vara ett sätt att förbättra arbetsvillkoren för kommunens personal och göra det mer attraktivt att arbeta inom Lunds kommun i så viktiga verksamheter som omsorgsverksamheten är.

Med bakgrund av detta yrkar jag:

Att delade turer inom vård- och omsorgsverksamheterna i Lunds kommun kartläggs.

Att avskaffa alla ofrivilligt delade turer inom vård- och omsorgsverksamheterna i Lunds kommun inom två år.

För vänsterpartiet Lund 2014-01-30

*Angelica Svensson*

Angelica Svensson

## § 74

### Remissvar avseende motion Avskaffa delade turer inom Lunds kommun

Dnr VOO 2014/0048

#### Sammanfattning

Kommunkontoret har skickat en motion ”Avskaffa delade turer inom Lunds kommun” på remiss till vård- och omsorgsnämnden. Vård och omsorgsnämnden har 2014-03-19 § 29 gett förvaltningen i uppdrag att göra en kartläggning av förekomsten av delade turer. Förvaltningens kartläggning som redovisades för nämnden 2014-05-14 bifogas.

#### Beslutsunderlag

Vård- och omsorgsförvaltningens tjänsteskrivelse 2014-05-15

Vård- och omsorgsförvaltningens kartläggning 2014-05-14

Motion till kommunfullmäktige ”Avskaffa delade turer inom Lunds kommun”

#### Yrkanden

Ann-Margreth Olsson (S) med instämmande av Karin Oscarsson (V) och Christina Sjöström (MP) yrkar att delade turer ska avskaffas.

Lars Johansson (M), Bina Sjökvist (FP), John Lager (C) och Maj Adolfsson (KD) yrkar bifall till förvaltningens förslag till beslut.

#### Beslutsgång

Ordföranden ställer förslagen mot varandra och finner att nämnden beslutar i enlighet med Lars Johanssons (M) med flera yrkande.

#### Vård- och omsorgsnämnden beslutar

att avge yttrande i enlighet med tjänsteskrivelse 2014-05-15.

#### Reservationer

Ann-Margreth Olsson (S), Karin Oscarsson (V) och Christina Sjöström (MP) lämnar skriftlig reservation.

*Beslut expedieras till:*

Kommunkontoret

Akten



## **Reservation Remissvar avseende motion Avskaffa delade turer inom Lunds kommun Dnr VOO 2014/0048**

Vi reserverar vi oss till förmån för förslag om att avskaffa de delade turer inom Lunds kommun.

Personal i Lunds kommun ska ha arbetsschema som både är förenliga med de behov som verksamhetens har och vad som behövs för att värna om personalens hälsa och välbefinnande både i och utanför arbetet. Forskning visar att delade arbetspass kan leda till mycket stora problem. Uppehållen mellan arbetspassen är svåra att använda på ett vettigt sätt och både fritiden och det sociala livet påverkas negativt. Det blir problem med barntillsyn. Familjelivet påverkas negativt. Samband mellan arbete på delade turer och problem med sociala relationer har kunnat bevisas av Stressforskningsinstitutet.

I avtalet för 2013-2016 mellan Kommunal och arbetsgivarparten Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) utlovas att vid arbetstidsförläggning ska eftersträvas att arbetstiden är sammanhållen. Hittills har vård- och omsorgsförvaltningen i Lund, trots den centrala uppgörelsen inget uppdrag från den sittande borgerliga majoriteten om att avskaffa delade turer. Detta finner vi orimligt. Ett av nämndens mål är att vara en attraktiv arbetsgivare. Det uppfylls inte med krav om delade turer.

Vi anser att Vård- och Omsorgsnämnden ska avskaffa delade turer så snart som möjligt.

För Socialdemokratiska gruppen	För Vänsterpartiet	För Miljöpartiet de Gröna
Ann-Margreth Olsson	Karin Oscarsson	Christina Sjöström



LUND

Birgitta Åkerson  
046-356364  
birgitta.akerson@lund.se

Vård- och omsorgsförvaltningen

Tjänsteskrivelse  
2014-05-15

1(3)

Vård- och omsorgsnämnden

## Remissvar avseende motion Avskaffa delade turer inom Lunds kommun

Dnr VOO 2014/0048

### Sammanfattning

Kommunkontoret har skickat en motion ”Avskaffa delade turer inom Lunds kommun” på remiss till vård- och omsorgsnämnden. Vård och omsorgsnämnden har 2014-03-19 § 29 gett förvaltningen i uppdrag att göra en kartläggning av förekomsten av delade turer. Förvaltningens kartläggning som redovisades för nämnden 2014-05-14 bifogas.

### Beslutsunderlag

Vård- och omsorgsförvaltningens tjänsteskrivelse 2014-05-15  
Vård- och omsorgsförvaltningens kartläggning 2014-05-14  
Motion till kommunfullmäktige ”Avskaffa delade turer inom Lunds kommun”

### Ärendet

Kommunkontoret har skickat en motion ”Avskaffa delade turer inom Lunds kommun” på remiss till vård- och omsorgsnämnden.

I motionen från Angelica Svensson (v) föreslås

- att delade turer inom vård- och omsorgsverksamheterna i Lund kartläggs.
- att alla ofrivilligt delade turer inom vård- och omsorgsverksamheten i Lunds kommun avskaffas inom två år.

I kollektivavtalet för 1 april 2013-30 april 2016 mellan Kommunal och arbetsgivaren Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) förtydligas att delade turer i möjligaste mån bör undvikas. I de allmänna anställningsvillkoren finns nu reglerat att man bör försöka se till att arbetspassen är sammanhållna så långt det är möjligt utifrån de krav som uppställs av verksamheten. Parterna konstaterar också att det utifrån ett

arbetsmiljöperspektiv är viktigt att undvika delade turer och ge arbetstagaren inflytande så långt möjligt över hur arbetstiden planeras.<sup>1</sup>

Vård- och omsorgsförvaltningens övergripande bedömning är att delade turer om möjligt bör undvikas, behovet av personal är dock som störst morgon och kväll. Det förekommer delade turer inom verksamheten till följd av verksamhetens begränsade personalresurser. Önskad sysselsättningsgrad för personal och ändrade arbetstidsregler from 2007 har försvårat schemalagningen för verksamheten.

Delade turer möjliggör i flera fall att frekvensen av helgarbete för personalen kan minskas vid schemalagning. För att kunna upprätthålla nuvarande nivå på personalbemanning utifrån verksamhetens behov utan delade turer, skulle det krävas en utökad budgetram. Alternativet är kvalitetssänkning genom minskad personaltäthet vissa tider, som inte svarar till verksamhetens behov. Det innebär i sin tur att personal kan behöva sägas upp eller att önskad sysselsättningsgrad inte skulle kunna tillgodoses.

Även om vård- och omsorgsförvaltningens verksamhet skulle upphöra med delade turer hindrar det inte att de externa utförarna med nuvarande avtalsvillkor använder sig av delade turer vid schemalagning.

Vård och omsorgsnämnden har 2014-03-19 § 29 gett förvaltningen i uppdrag att göra en kartläggning av förekomsten av delade turer. Förvaltningens kartläggning som redovisades för nämnden 2014-05-14 bifogas.

Förvaltningen har tagit fram uppgifter som visar på att merparten av personalen som arbetar delade turer gör det ofrivilligt. Därför redovisas kostnaden för att ta bort samtliga delade turer inom förvaltningens interna verksamhet. Den totala kostnadsökningen för förvaltningen för att upphöra med *kvarstående* delade turer beräknas uppgå till 13 250 tkr (500 tkr hemvården+12 500 tkr särskilt boende för äldre+250 tkr Boende och Habilitering). Siffran innefattar inte det behov av delade turer som kan komma att uppstå inom Boende och Habilitering när verksamheten nu omfördelar personalresurser utifrån brukarnas behov. Det går inte att enbart anställa personal som ska arbeta den utökade arbetstiden som skulle behövas på helger om de delade turerna upphörde. Det krävs i många fall anställning av personal för ytterligare utökning av arbetstiden, då det inte är möjligt att anställa personal för att endast arbeta helger.

I kostnadsberäkningen ingår inte utökade kostnader om kravet att ta bort delade turer även skulle omfatta externa utförare av nämndens verksamhet.

Förvaltningen kan sammanfattningsvis konstatera att det idag finns behov av delade turer inom verksamheten. Emedan förvaltningens resurser är begränsade är det en prioriteringsfråga. Förslaget att avskaffa alla ofrivilligt delade turer ryms ej inom verksamhetens nuvarande budgetram.

---

<sup>1</sup> Fakta om avtalet med Kommunal, SKL:s hemsida 2014-03-19



## **Barnkonsekvensanalys**

Delade turer på vardagar kan eventuellt få konsekvenser för barn om en förälder med delad tur ska hämta och lämna på dagis mer än en gång på dagen, alternativt att barn kan få längre dagar på dagis. Delade turer på vardagar förekommer enligt kartläggningen endast inom en begränsad del av vård- och omsorgsförvaltningens verksamhet, två enheter inom Boende och Habilitering och from 2014-05-19 en enhet inom Stöd och aktivering. Enheten inom Stöd och aktivering och en av de två enheter inom Boende och Habilitering avser dock att upphöra med delade turer vid nästa schemaläggning.

Delade turer på helger kan eventuellt påverka förälders tid tillsammans med barnen. Alternativet till delade turer är i flera fall att personalen får arbeta fler helger och det kan på ett annat sätt påverka föräldrarnas tid tillsammans med barnen. På flera enheter har personalen dock möjlighet att vara med och påverka sina scheman och vara delaktiga i förläggningen av sin arbetstid utifrån den enskildes förutsättningar.

## **Förvaltningens förslag till beslut**

Vård- och omsorgsnämnden beslutar

**att** avge yttrande i enlighet med tjänsteskrivelse 2014-05-15

VÅRD- OCH OMSORGSFÖRVALTNINGEN

Seth Pettersson  
Förvaltningschef

Birgitta Åkerson  
Projektledare

*Beslut expedieras till:*  
Kommunkontoret  
Akten



LUND

Birgitta Åkerson  
046-356364  
birgitta.akerson@lund.se

Vård- och omsorgsförvaltningen

Tjänsteskrivelse  
2014-05-14

1(5)

Vård- och omsorgsnämnden

## Kartläggning delade turer för personal inom vård- och omsorgsförvaltningen

Dnr VOO 2014/0048

### Sammanfattning

Vård och omsorgsnämnden har 2014-03-19 § 29 gett förvaltningen i uppdrag att göra en kartläggning av förekomsten av delade turer.

### Beslutsunderlag

Vård- och omsorgsförvaltningens tjänsteskrivelse 2014-05-14  
Vård- och omsorgsnämndens beslut 2014-03-19 § 29

### Ärendet

Vård och omsorgsnämnden har 2014-03-19 § 29 gett förvaltningen i uppdrag att göra en kartläggning av förekomsten av delade turer.

I kollektivavtalet för 1 april 2013-30 april 2016 mellan Kommunal och arbetsgivaren Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) förtydligas att delade turer i möjligaste mån bör undvikas. I de allmänna anställningsvillkoren finns nu reglerat att man bör försöka se till att arbetspassen är sammanhållna så långt det är möjligt utifrån de krav som uppställs av verksamheten. Parterna konstaterar också att det utifrån ett arbetsmiljöperspektiv är viktigt att undvika delade turer och ge arbetstagaren inflytande så långt möjligt över hur arbetstiden planeras.<sup>1</sup>

Begränsade personalresurser är orsak till att det finns behov av delade turer inom vård- och omsorgsverksamheten, behovet av personal är som störst morgon och kväll. Önskad sysselsättningsgrad för personal och ändrade arbetstidsregler from 2007 har försvårat schemalaggningsplaneringen för verksamheten.

---

<sup>1</sup> Fakta om avtalet med Kommunal, SKL:s hemsida 2014-03-19

Vård- och omsorgsförvaltningen har nedan kartlagt förekomsten av delade turer inom förvaltningens verksamhet.

### **Verksamheternas bedömningar**

#### *Delade turer inom HRSS*

Hemvården har inga delade turer.

På Höjeågården som bedriver korttids- och växelvård har undersköterskorna ett 8-veckors schema varav en (1) dag antingen lördag eller söndag är en delad tur. (en delad tur på 8 veckor)

Det förekommer inga delade turer på vardagarna. Verksamheten HRSS arbetar för att minimera delade turer men brukarens behov styr bemanningen och ekonomiska förutsättningar för verksamheten.

För att ta bort delade turer på Höjeågården krävs det enligt verksamhetens bedömning en personalökning motsvarande en årsarbetare, vilket innebär en kostnadsökning på ca 500 tkr.

#### *Delade turer inom särskilt boende för äldre*

Delade tur per medarbetare och enhet<sup>2</sup>

Värpinge	1 delad tur på 4 veckor, ej delade turer vid låg sysselsättningsgrad endast avd E 1 delad tur på 3 veckor
Pappegojelyckan	1 delad tur på 3 veckor
Reimersdal	2 delade turer på 5 veckor
Norrdala	avd 1 och 2 har 2 delade turer på 6 veckor arbete var tredje helg eller arbete varannan helg inga delade turer avd 3 och 4 har 2-3 delade turer på 3 veckor
Mårtenslund vån 2	avd A 2 delade turer på 6 veckor och avd B 2 delade turer på 8 veckor
Mårtenslund vån 3	3 delade turer på 10 veckor
Brunnslyckan	3 delade turer på 6 veckor
Linelyckan	3 delade turer på 6 veckor samt några med 3 delade turer på 6 veckor med ett arbetstillfälle mindre i schemat
Solhem	1 delad tur på 4 veckor
Ribbingska	2 delade turer på 6 veckor
Linegården	ca 1 delad tur på 3 veckor enligt önskescheman
Fästan	1 delad tur på 6 veckor gäller endast demensenheten

---

<sup>2</sup> Det finns individuella avvikelser från ovanstående sammanställning. Avvikelserna är en följd av individuella scheman som är lagda utifrån den enskilde behov t.ex. rehabiliteringsanpassningar eller att en ensamstående förälder önskar arbeta delade turer vissa helger för det passar bäst med hur barnen vistas hos föräldern.

Vevrehemmet                      Individischeman med olika variationer på avdelningarna.  
avd 1 har 2-3 delade turer på 9 veckor  
avd 2 har inga delade turer  
avd 3 har 1-3 delade turer på 6 veckor  
avd 4 har 1-2 delade turer på 6 veckor

Inom verksamheten särskilt boende för äldre förekommer inga delade turer på vardagar.

Verksamheten särskilt boende arbetar för att minimera delade turer, men det är brukarnas behov som styr bemanningen. Ett visst antal personer behövs vid varje arbetspass för att kunna säkerställa god kvalitet på omvårdnaden, samt för att skapa en stressfri och trygg arbetsmiljö för medarbetarna.

Vissa medarbetare ser fördelar med delade turer, en delad tur på helgen genererar många arbetade timmar och ett högt ob. Många arbetade timmar under en dag skapar färre arbetsdagar totalt, vilket ger fler lediga dagar. Att arbeta varannan helg upplevs som stressande för en del. En del föredrar att arbeta varannan helg och andra istället var tredje-då med delade turer. Personalen har ofta inflytande i schemalagningen och kan då påverka arbetstiden utifrån önskemål. På flertalet boendeenheter har personalen valt att arbeta delad tur på helgen för att kunna arbeta var tredje helg i stället för varannan. På andra enheter arbetar man varannan helg enligt egna önskemål och har då inga delade turer.

För att ta bort delade turer inom verksamheten särskilt boende krävs det enligt verksamhetens bedömning en personalökning motsvarande en kostnad på ca 12 500 tkr. Kostnaden ökar inte enbart på att ersättning måste ske för de timmar som idag innebär delade turer. Verksamheten behöver anställa för fler timmar då tjänsterna annars har för liten omfattning, dessutom behövs flera personer då en person inte kan gå in och bara ersätta helger. Om personalen inte utökas skulle ett borttagande av de delade turerna innebära att dagens medarbetare får arbeta mer än varannan helg.

#### *Delade turer inom stöd och aktivering*

I dagsläget finns det två enheter som har delade turer i schemat. Det finns inga delade turer under helgpassen utan endast på vardagarna. Verksamheten har emellertid beslutat att upphöra med delade turer, bedömningen är att det ej ska innebära större ekonomiska konsekvenser.

Gråsparvsvägen 2 som är en korttidstillsyn och korttidsvistelse för ungdomar och vuxna med utvecklingsstörning och autism kommer att göra ett schemabyte, vilket innebär att delade turer är bortplockade ur schemat from 2014-05-19. Medarbetarna på enheten Gråsparvsvägen 2 har innan dess haft delade turer vid 1-2 tillfällen på fyra veckor.

Peter Pan, Donatus väg 5 är korttidstillsyn och korttidsvistelse för barn 0- 13 år med utvecklingsstörning och/ eller autism. Medarbetarna har i dagsläget

delade turer vid 4-5 tillfällen på 4 veckor. Här är schemaarbetet påbörjat, dock har man inget fastslaget datum ännu för när ett nytt schema kan börja gälla. I det nya schemat skall det inte finnas några delade turer. Konsekvensen av detta blir då att medarbetarna får fler arbetstillfällen i sitt schema, men man håller sig inom ramen för antal arbetspass per schemaperiod. Fördelen är att man får in mötestillfällen i schemat, vilket man inte har idag.

#### *Delade turer inom Boende och habilitering*

Det är två enheter som har i nuläget har delade turer i schemat, Nordanväg 20 och Gunnebovägen.

Nordanväg 20:

Det är 14 delade turer på en begränsningsperiod av åtta veckor. De fjorton delade turerna är fördelade på femton personer/schemarader.

Gunnebovägen:

I delad tur på 4 veckor.

Inom Boende och habilitering är turerna fördelade på både vardagar och helger.

För att få bort de delade turerna på Nordanväg 20 behövs ca 75 % tjänst ytterligare. Kostnaden beräknas därmed till 390 tkr. I de flesta fall handlar det om ytterligare en medarbetare för att fylla behovet av personaltäthet. Det är svårt att tillgodose behovet med medarbetare som önskar utökad sysselsättningsgrad eftersom de oftast har max antal tillåtna arbetstillfällen på sina ordinarie arbetsplatser.

För att ta bort de delade turerna på Gunnebovägen skulle de exakta kostnaderna kunna sägas vara 90 tkr. Pga andra åtaganden som önskad sysselsättningsgrad och att fasta schematurer ej får bemannas med timanställda beräknas den faktiska kostnaden motsvara en 50%-tjänst, dvs 250 tkr.

I nuläget har dock enheten på Nordanväg 20 tagit fram ett schemaförslag utan delade turer. Detta möjliggörs pga enhetens ökade resurser via resursfördelningen.

När Boende och habilitering nu omfördelar personal utifrån brukarnas behov har det dock visat sig att det kan finnas behov av att införa delade turer inom verksamheten framöver.

#### *Övergripande*

Den totala kostnadsökningen för förvaltningen för att upphöra med *kvarstående* delade turer beräknas uppgå till 13 250 tkr (500 tkr hemvården+12 500 tkr särskilt boende för äldre+250 tkr Boende och Habilitering). Siffran innefattar inte det behov av delade turer som enligt ovan kan komma att uppstå inom Boende och Habilitering. Det går inte att enbart anställa personal som ska arbeta den utökade arbetstiden som skulle behövas på helger om de delade turerna upphörde. Det krävs i många fall

anställning av personal för ytterligare utökning av arbetstiden, då det inte är möjligt att anställa personal för att endast arbeta helger.

### **Barnkonsekvensanalys**

Delade turer på vardagar kan eventuellt få konsekvenser för barn om en förälder med delad tur ska hämta och lämna på dagis mer än en gång på dagen. Delade turer på vardagar förekommer enligt ovan endast inom en begränsad del av vård- och omsorgsförvaltningens verksamhet, två enheter inom Boende och Habilitering och från 2014-05-19 en enhet inom Stöd och aktivering. Enheten inom Stöd och aktivering och en av de två enheterna inom Boende och Habilitering avser dock att upphöra med delade turer vid nästa schemaläggning.

Delade turer på helger kan eventuellt påverka förälders tid tillsammans med barnen. Alternativet till delade turer är i flera fall att personalen får arbeta fler helger och det kan på ett annat sätt påverka föräldrarnas tid tillsammans med barnen. På flera enheter har personalen dock möjlighet att vara med och påverka sina scheman och vara delaktiga i förläggningen av sin arbetstid utifrån den enskildes förutsättningar.

### **Förvaltningens förslag till beslut**

Vård- och omsorgsnämnden beslutar

**att** lägga informationen till handlingarna

VÅRD- OCH OMSORGSFÖRVALTNINGEN

Seth Pettersson  
Förvaltningschef

Birgitta Åkerson  
Projektledare

*Beslut expedieras till:*  
Akten